

 TRASPORTO FERROVIARIO TOSCANO S.p.A.	Trasporto Ferroviario Toscano S.p.A.	
documento:	CIRCOLARE 04 \ TFT	Data: 04/02/2026

A: **Tutto il personale TFT**

**Responsabile del Sistema Integrato di
Certificazione**

RSPP - ASPP

Politica per la Sicurezza dell'Esercizio ferroviario di TFT SpA

(anno 2026)

Il documento di Politica aziendale 2026 si propone come lo strumento aziendale nel quale sono integrati gli obiettivi strategici afferenti al Sistema di Gestione della Sicurezza dell'esercizio ferroviario, il Sistema di Gestione della Manutenzione veicoli, il Sistema di certificazione aziendale riferito alla Sicurezza e salute sui luoghi di lavoro, il Sistema Qualità.

Per TFT la sicurezza (intesa e considerata nella doppia accezione di sicurezza dell'esercizio ferroviario e di sicurezza nei luoghi di lavoro ai sensi del T.U. 81/2008 s.m.i) e la qualità dei servizi erogati, nonché la tutela ambientale ed il rispetto dei principi etici e sociali, rappresentano elementi vincolanti e fondamentali in tutte le sue attività e quindi costituiscono un insieme di valori strategici anche per lo sviluppo del proprio business.

In coerenza con i principi del Codice Etico, del Modello Organizzativo 231 nonché del modello Privacy adottati da TFT, la presente Politica definisce l'orientamento generale e contiene le indicazioni di massima per il soddisfacimento dell'obiettivo principale di TFT volto al raggiungimento di livelli nulli di incidentalità e riduzione di inconvenienti e precursori, oltre al perseguimento del miglioramento continuo del proprio sistema di gestione della sicurezza, nell'ottica globale di attenzione alla componente umana, con l'impegno a tener conto dei fattori che ne influenzano l'operatività.

Gli ambiti del Sistema Integrato di Gestione Sicurezza e Qualità a cui si applica la presente Politica, sono i seguenti:

- Sicurezza dell'esercizio ferroviario;
- Manutenzione Veicoli;
- Qualità (Certificazione UNI EN ISO 9001);
- Salute e Sicurezza sul lavoro (Certificazione UNI ISO 45001);

Molteplici le attività svolte nel 2025 nei diversi contesti; di seguito si elencano le attività principali:

- mantenimento del Sistema di Gestione della Sicurezza, che nei primi mesi del 2025 è stato oggetto di audit da parte di ANSFISA;
- mantenimento del Sistema di Gestione della manutenzione, comprendente tutte le azioni volte al miglioramento delle strutture dedicate alla gestione del processo manutentivo;
- sottoscrizione del processo di attrezzaggio ERTMS per i convogli della flotta TFT;

 TRASPORTO FERROVIARIO TOSCANO S.p.A.	Trasporto Ferroviario Toscano S.p.A.	
documento:	CIRCOLARE 04 \ TFT	Data: 04/02/2026

- nella gestione di quanto richiesto dal Contratto di Servizio con Regione Toscana;
- nella prosecuzione dell'operatività del Tavolo Tecnico per la Sicurezza, che di fatto rappresenta oggi il contesto all'interno del quale l'azienda ed il personale affrontano problematiche di sicurezza ed organizzative, ovvero trasversali ai differenti ambiti di integrazione.

Nello scenario anzidetto, l'adozione di un Sistema Integrato di Gestione della Sicurezza (SGS), in linea con il contesto normativo nazionale ed europeo, rappresenta lo strumento con cui TFT:

- progetta, gestisce e monitora i vari contesti in cui si trova ad operare, sia quelli generati dalle proprie attività, sia quelli derivanti da interazioni con soggetti esterni;
- garantisce la conformità ed il rispetto delle norme applicabili;
- garantisce il monitoraggio continuo dei processi che la interessano, con successiva analisi dei ritorni di esperienza.

In tale contesto, con l'emanazione della Politica per la Sicurezza:

- la Dirigenza si assume, a livello generale, l'onere e la responsabilità per la sicurezza, sia per le attività proprie che per le situazioni che occorrono in ragione dei rapporti con soggetti esterni;
- la Dirigenza si impegna a conformarsi a tutti i requisiti giuridici e di altro tipo connessi alla sicurezza;
- la Dirigenza si assicura che tutti i soggetti operino con l'obiettivo del miglioramento continuo di tutti i processi. A tal fine tutte le informazioni, comprese quelle di sicurezza, saranno trattate nel massimo della trasparenza, operando per l'individuazione delle cause, adottando le eventuali azioni mitigative, valutando l'efficacia delle stesse, il tutto con il coinvolgimento di tutti i livelli aziendali. Una gestione positiva della sicurezza orientata al miglioramento e non alla ricerca del "colpevole".
- la Dirigenza ribadisce l'impegno nel garantire il coinvolgimento alla sicurezza di tutte le funzioni aziendali, primi fra tutto il personale che quotidianamente opera per garantire il corretto svolgimento dei servizi che TFT eroga. A tal fine le dimensioni aziendali favoriscono la possibilità di una comunicazione rapida e continuativa tra chi è impegnato nel "campo" (personale di condotta, accompagnamento e preparatore dei treni, manutentore veicoli) e chi è tenuto a monitorare il sicuro svolgimento delle attività (personale di ufficio), ma questa comunicazione deve espletarsi attraverso dei canali che garantiscano una corretta tracciabilità. In questo senso trovano la giusta collocazione:
 - o l'istituzione del Tavolo Tecnico per la Sicurezza, che vede coinvolte le strutture tecniche, rappresentati del personale di ciascun Deposito, medico competente, rappresentante dei lavoratori per la sicurezza;
 - o gli strumenti di comunicazione che l'Azienda sta da tempo sviluppando ed utilizzando per una gestione più efficace del servizio.

In ragione di quanto sopra, alla luce del riesame 2025 discusso nel contesto del Tavolo Tecnico per la Sicurezza, tenendo in conto degli aspetti direttamente connessi all'ambito del D.Lgs 81/2008 e degli altri ambiti di attività (qualità, ambiente, etica sociale) gli obiettivi connessi alla Politica Integrata della Sicurezza per l'anno 2026 che TFT si prefigge di raggiungere sono di seguito sintetizzati:

1. **Contenimento dei rischi;**

- a. livelli nulli di incidentalità;
- b. riduzione del numero di inconvenienti rispetto a quanto registrato nel 2025 (2)

 TRASPORTO FERROVIARIO TOSCANO S.p.A.	Trasporto Ferroviario Toscano S.p.A.	
documento:	CIRCOLARE 04 \ TFT	Data: 04/02/2026

- c. prevenire infortuni correlate al lavoro e garantire ambienti di lavoro sicuri e salubri per tutto il personale interno, esterno, nonché per i clienti e visitatori occasionali, eliminando i pericoli, riducendo al minimo i rischi con misure preventive e protettive efficaci e mettendo a disposizione tutte le risorse necessarie. Riduzione del numero di eventi rispetto alla media del triennio 2023-2025 (3);
2. **Monitoraggio** - perseguire il miglioramento continuo delle proprie “prestazioni” nei confronti dei clienti e di tutti gli stakeholder, nonché monitorare le attività svolte da esterni per conto di TFT. In termini operativi
 - a. Effettuare le attività di monitoraggio previste dal vigente hazard-log, con obiettivo minimo pari al 90% delle attività previste;
 - b. Completamento delle attività di audit previste nel programma 2025 ed individuate come verifica di efficacia a seguito Follow-UP ANSFISA di Marzo 2025. Data prevista per l’attuazione: entro il 31/03/2026;
 - c. Completamento del programma di audit previsto per l’anno 2026, comprensive del controllo sulle attività proprie dell’Impresa Ferroviaria e quelle afferenti il processo manutentivo (monitorando in particolare i fornitori principali Alstom e CA Loko Italia). Data prevista per l’attuazione: entro il 31/12/2026 come da programma di audit 2026;
 - d. Individuare e valorizzare i fattori contributivi legati a fatica/stress, individuando specifici indicatori collegati al servizio svolto;
3. **Cultura, integrazione e coinvolgimento** - valorizzare la *cultura aziendale della sicurezza* quale veicolo per la diffusione nel personale della consapevolezza del proprio ruolo, responsabilità e competenze; promuovere e stimolare la *conoscenza e il coinvolgimento del personale* a tutti i livelli per attivare uno scambio continuo di saperi ed esperienze; *coinvolgere e consultare il personale a tutti i livelli* nonché i loro rappresentanti, per recepire ogni utile segnalazione, anche inerente situazioni di pericolo potenziali; attivare un circuito di prevenzione che incoraggi la diffusione di una "*cultura positiva della sicurezza*" così che ogni persona possa imparare dall'esperienza e proporre azioni di miglioramento. A tal fine
 - a. a distanza di 5 anni dalla prima somministrazione, rinnovare nel 2026 il questionario QE_HFR, al fine di verificare l’efficacia delle misure intraprese in questi anni in termini di cultura della sicurezza e fattore umano. Data prevista per l’attuazione: entro il 30/06/2026;
 - b. organizzazione della seconda "giornata della sicurezza aziendale". Data prevista per l’attuazione: entro il 30/06/2026;
 - c. proseguire nell’esperienza del Tavolo Tecnico per la Sicurezza (almeno 3 incontri/anno).
4. **Risorse umane e formazione** - garantire la massima attenzione alle Risorse Umane, quale fattore determinante per l'esecuzione dei processi del Sistema Integrato di Gestione e il raggiungimento degli obiettivi aziendali; individuare le esigenze, pianificare ed erogare la formazione necessaria e assicurare l'aggiornamento continuo del personale e di tutti i soggetti coinvolti nella realizzazione dei servizi. A tal fine:
 - a. attività di formazione facoltativa per la gestione dei comportamenti da tenere in relazione all’utenza tipica dei servizi ferroviari;

 TRASPORTO FERROVIARIO TOSCANO S.p.A.	Trasporto Ferroviario Toscano S.p.A.	
documento:	CIRCOLARE 04 \ TFT	Data: 04/02/2026

- b. creazione condivisa con i lavoratori di vademecum interno di comportamenti corretti da adottare in situazioni a rischio di potenziali aggressioni esterne;

5. Organizzazione interna e certificazioni

- a. Predisporre tutta la documentazione necessaria al rinnovo del Certificato di Sicurezza Unico in scadenza a Giugno 2027. Data prevista per l'attuazione: entro il 31/12/2026.
- b. Attuare il sistema integrato di gestione, combinando le procedure del sistema di gestione della sicurezza ferroviaria, qualità e sicurezza nei luoghi di lavoro. Rispetto alle attività si prevede quanto segue:
 - i. - Organizzare le procedure di qualità (ISO 9001) e quelle afferenti la certificazione 45001
 - ii. - Confrontare i contenuti con le procedure previste dal SGS
 - iii. - Integrare i sistemi

Data prevista per l'attuazione: entro il 31/12/2026

La presente Politica è distribuita a tutto il personale di TFT ed alle parti interessate (contraenti) che svolgono attività di sicurezza per conto di TFT.

Maurizio Serri
Amministratore Unico


